

お詫びと訂正

2020年10月30日現在

本誌記事中に下記の誤り・追加がございました。謹んでお詫び申し上げます。
下記の箇所を修正の上、ご利用くださいますようお願い申し上げます。

◆=最新修正

2021年度受験用 社労士V

12月号

◆23 ページ (3)適用除外の表中	(誤) ⑤ 船員保険の被保険者 (例外)船員保険の疾病任意継続被保険者	(正) ⑤ 船員であって、一定の漁船に乗り組むために雇用される者 (例外)1年を通じて船員として適用事業に雇用される者
◆47 ページ 2(2)②1行目	(誤) 100分の50を乗じて得た	(正) 100分の80を乗じて得た

11月号

◆19 ページ 下から2つ目の枠内、46 ページ いちばん上の表中 (3箇所)、56 ページ 表中	(誤) 葬祭料(葬祭給付)等	(正) 葬祭料等(葬祭給付)
---	----------------	----------------

2020 年度受験用 社労士V

6月号

◆12 ページ 上から 14～17 行目	④を下記の文章に差し替える。 ④ 仕事の遂行にあたっての人間関係と働きやすさの関係について見ていくと、人間関係が良好になると働きやすくなったと感じる者が増加し、悪化すると働きにくくなったと感じる者が増加することがわかる。更に上司からのフィードバックと働きやすさの関係について見ていくと、フィードバックが実施されないと働きにくいと感じている者の割合が多くなり、フィードバックのやり方次第で働きやすさの向上に資する可能性があることがわかる。
◆12 ページ 下から 8 行目と 7 行目の間	下記の文章を挿入する。 ④ ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組ごとに、実施企業において働きやすいと感じている者の割合と未実施企業における当該割合との差をみると、「テレワーク等の柔軟な働き方の導入・推進」が最も差が大きく、続いて「休暇・急な早退等が必要な際、従業員間で融通し合えるよう、十分な人員数を配置」、「休暇・急な早退等を申請しやすい職場雰囲気醸成」などにおいて差が大きくなっており、これらを実施することにより労働者の働きやすさが向上する可能性がある。

4月号

◆10 ページ 上から 4 行目	(誤) 65 歳以上 75 歳以上の者であって、	(正) 65 歳以上 75 歳未満の者であって、
◆25 ページ 上から 14 行目	(誤) に係るものを除く。(3)において同じ。	(正) に係るものを除く。(1)において同じ。

2月号

◆42 ページ 上から 5 行目	(誤) ①～④の適用除外事由に	(正) ①～③の適用除外事由に
------------------	-----------------	-----------------

1月号

◆60 ページ Point 1 行目	(誤) 請負金額が 1 億 2,000 万円以上、	(正) 請負金額が 1 億 1,000 万円以上、
◆73 ページ 下から 6 行目	(誤) 第 153 条の規定にかかわらず、時効の更新の	(正) 時効の更新の
◆論点整理カード 雇用 34 解説 Point 2 行目	(誤) 訓練給付金と専門実践教育訓練に係る教育訓練	(正) 訓練給付金と特定一般教育訓練に係る教育訓練給付金と専門実践教育訓練に係る教育訓練
◆論点整理カード 雇用 52 解説下から 1 行目	(誤) の完成及び更新」とされた。	(正) の完成猶予及び更新」とされた。

12月号

◆50 ページ ビックの枠囲み 1 行目	(誤) 算定対象期間は、原則的には	(正) 算定基礎期間は、原則的には
◆52 ページ いちばん下の※	(誤) 訓練中については①の原則の	(正) 訓練中については(1)の原則の
◆53 ページ 上から 2 つ目のビック	(誤) 8,100(ハット)した	(正) 8,010(ハット)した
◆65 ページ 下段の Q14	(誤) 45 歳未満の者には	(正) 45 歳以上の者には
◆論点整理カード 労災 40 問題	(誤) (H27-6C)	(正) (H27-6 ウ)
◆論点整理カード 労災 53 解答	(誤) B 時効中断	(正) B 時効の完成猶予及び更新

11月号

◆論点整理カード 安衛 6 問題	(誤) 2018 年 4 月から 2022 年 3 月までの	(正) 2018 年 4 月から 2023 年 3 月までの
------------------	--------------------------------	--------------------------------

◆論点整理カード 安衛 27 解説 Point 2 行目	(誤) 特別安全衛生計画を作成し、	(正) 特別安全衛生改善計画を作成し、
---------------------------------	-------------------	---------------------